



УТВЕРЖДАЮ
Директор школы

Н.М. Ростовщикова

«15» *Июль* 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения специальной оценки условий труда в МАОУ МО г. Ирбит «Средняя общеобразовательная школа № 13»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда регламентирует деятельность комиссии по проведению специальной оценки условий труда Муниципального автономного общеобразовательного учреждения МО г. Ирбит «Средняя общеобразовательная школа № 13» (далее – Школа).

1.2. Настоящее «Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда» (далее – Положение) устанавливает цели, функции, а также порядок проведения, оформления и использования результатов специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) в Школе.

1.3. Положение устанавливает обязательные требования к последовательно реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда процедурам:

– Идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

– Исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов.

– Отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

1.4. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

– Федеральным законом от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 25.05.2020 г.) «Трудовой кодекс Российской Федерации»,

Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ (ред. от 13.07.2015) «О специальной оценке условий труда»,

– Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

2. Цель проведения специальной оценки условий труда

Проведение СУОТ работников Школы определяет следующие цели:

2.1. Планирование и проведение мероприятий по охране труда, условий труда в соответствии с действующими нормативными правовыми документами.

2.2. Сертификация производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда.

2.3. Обоснование предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжёлых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке.

2.4. Решение вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, установления диагноза профзаболевания, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке.

2.5. Рассмотрение вопроса о прекращении (приостановлении) эксплуатации